

## (ส่วนที่ 1) โครงการ/แผนงาน 18

|                          |                                                             |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|
| ชื่อโครงการ              | ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน                                  |
| ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บทฯ | ด้านที่ 3 /ประเด็นที่ 11                                    |
| แผนปฏิรูปด้านการศึกษา    | ยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา                              |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ        | การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์                       |
| นโยบายรัฐบาลหลัก         | การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย |
| นโยบาย สพฐ.              | นโยบายที่ 3 เป้าหมายที่ 3.2                                 |
| แผนงาน                   | พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์                     |
| ผู้รับผิดชอบโครงการ      | นางสาวอรพิน นุ่มหันต์ และกลุ่มบริหารงานบุคคล                |

## 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่สุด ปัจจุบันไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” หรือ “กำลังคน” เพราะถือว่าคนเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่ส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว เพื่อเป็นการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม และการศึกษาให้กับเด็ก เยาวชน เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพสร้างอนาคตที่ดีให้กับเด็กไทยทุกคน การสรรหาครูดี ครูเก่ง ที่มีผลการสอนในเชิงประจักษ์ มีจิตวิญญาณความเป็นครูสูงที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ซึ่งมีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีจิตอาสาเข้ามาทำการสอน ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสาขาวิชาที่จำเป็นและขาดแคลน เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ และระยะเวลาให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม ถือเป็นหัวใจหลักในการคัดสรรคนที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบให้กับเด็ก และเยาวชน ให้พัฒนาทางด้านสติปัญญา ความคิด และอารมณ์ รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น ส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถเทียบเท่ากับเด็กคนอื่นๆ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ซึ่งเป็นข้าราชการครู สายงานการสอน ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการไปแล้วเป็นเงินทั้งสิ้น 935,000บาท (เก้าแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด จำนวน 5 โรงเรียน

## 2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 5 อัตรา ซึ่งเป็นข้าราชการครู สายงานการสอนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ.โดยเรียงลำดับจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูหรือตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

- 1) โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ
- 2) โรงเรียนโครงการพระราชดำริ
- 3) โรงเรียนพื้นที่พิเศษ



#### 4) โรงเรียนร่วมพัฒนา

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output1)

3.1.1 จัดสรรอัตราค่าจ้าง จำนวน 5 อัตรา และงบประมาณ 425,000 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้กับโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ครบตามจำนวน

3.1.2 โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ได้ดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ครบตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรอัตรา

#### 3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome):

จัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินเป็นธรรม รวดเร็ว ไม่มีปัญหาข้อร้องเรียนอันเกิดจากการจัดสรรอัตราค่าจ้างในครั้งนี้

#### 3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

3.3.1 นักเรียนมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถใช้ในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

3.3.2 นักเรียนมีความรู้ทางวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบมีการพัฒนาทางด้านสติปัญญา ความคิด และอารมณ์ รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

#### 3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1. จัดสรรอัตราค่าจ้าง และงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้กับโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ตามจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรรร้อยละ 100

2. ค่าคะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

#### 3.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครู

### 4. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

พฤศจิกายน 2563 ถึง 30 กันยายน 2564

### 5. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3

- โรงเรียนในสังกัด จำนวน 5 โรงเรียน



## 6. กิจกรรมและงบประมาณ

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|
| <b>ไตรมาสที่ 1 พฤศจิกายน 2563 – ธันวาคม 2563</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |           |          |          |
| กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรอัตราและงบประมาณ<br>1. รับหนังสือแจ้งจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>2. พิจารณาจัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ<br>3. แจ้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณ ให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน | 170,000   | -         | -        |          |
| รวมเงิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 170,000   | -         | -        |          |
| <b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 170,000   |           |          |          |
| <b>ไตรมาสที่ 2 มกราคม-มีนาคม 2564</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |           |          |          |
| กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรอัตราและงบประมาณ<br>1. จัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ<br>2. แจ้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณ ให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน                                                                                   | 255,000   | -         | -        |          |
| รวมเงิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 255,000   | -         | -        |          |
| <b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 255,000   |           |          |          |
| <b>ไตรมาสที่ 3 เมษายน-มิถุนายน 2564</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |           |          |          |
| กิจกรรมที่ 1 จัดสรรอัตราและงบประมาณ<br>1. จัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ<br>2. แจ้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณ ให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน                                                                                     | 255,000   | -         | -        |          |
| รวมเงิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 255,000   | -         | -        |          |
| <b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 255,000   |           |          |          |
| <b>ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม-กันยายน 2564</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |           |          |          |
| กิจกรรมที่ 1 จัดสรรอัตราและงบประมาณ<br>1. จัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ<br>2. แจ้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณ ให้โรงเรียน                                                                                                                                    | 255,000   | -         | -        |          |



| กิจกรรม                                         | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|----------|
| ในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน |           |           |          |          |
| รวมเงิน                                         | 255,000   | -         | -        |          |
| รวมเงินทั้งสิ้น                                 | 935,000   |           |          |          |

(ส่วนที่ 2) ใช้จ่ายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นที่ 11

นโยบาย สพร. ด้านที่ 3 ด้านคุณภาพ

### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็น : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 มีแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการศึกษาและพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนที่หลากหลาย ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับภาคบังคับ ระดับมัธยมศึกษา ผู้เรียนพิการ ผู้เรียนด้อยโอกาส มีการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การพัฒนาการเรียนการสอนให้กับนักเรียนทุกคน การเพิ่มจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับสถานศึกษา ถือเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีครูทำหน้าที่ในการสอน สามารถจัดการเรียนการสอนให้แก่ผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ ทั้งความรู้ ด้านวิชาการ ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ส่งผลให้นักเรียนยกระดับคุณภาพการศึกษาของตนเองได้เป็นอย่างดี และส่งผลให้มีโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองให้ดีขึ้น

### 2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1.1 เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 มีแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการศึกษาและพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนที่หลากหลาย ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับภาคบังคับ ระดับมัธยมศึกษา ผู้เรียนพิการ ผู้เรียนด้อยโอกาส มีการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การพัฒนาการเรียนการสอนให้กับนักเรียนทุกคน โดยการสรรหาครูดี ครูเก่ง ที่มีผลการสอนในเชิงประจักษ์ มีจิตวิญญาณความเป็นครูสูงและเป็นครูที่เกื้อหนุนอายุราชการไปแล้ว ซึ่งมีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีจิตอาสาเข้ามาทำการสอนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ในสาขาวิชาที่



จำเป็นและขาดแคลนเพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณและระยะเวลาให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม จะส่งผลถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบให้กับนักเรียนให้พัฒนาทางด้านสติปัญญา ความคิด และอารมณ์ รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น ส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถเทียบเท่ากับเด็กคนอื่น ๆ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

## 2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ: การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

1.2 เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) : วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 มีแผนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายรวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้ในโรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาส ที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนรู้ ไม่ขาดช่วงขาดตอน เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสบการณ์ตรง ได้ความรู้จริง ไม่ต้องพัฒนาใหม่ ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครู องค์กรความรู้ ทักษะกระบวนการ เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้แก่เด็กที่จะได้เรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู

**องค์ประกอบ (V)** ผู้ถ่ายทอดความรู้ (110301V02)

**ปัจจัย (F)** ความสามารถในการขึ้นและการเรียนรู้ (110301F0203)

## แนวทางการพัฒนา

จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องรักทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 มีแผนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายรวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้ในโรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาส ที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนรู้ ไม่ขาดช่วงขาดตอน เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสบการณ์ตรง ได้ความรู้จริงไม่ต้องพัฒนาใหม่ ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครู องค์กรความรู้ ทักษะกระบวนการ เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้แก่เด็กที่จะได้เรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู

## 3. แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา

เรื่องและประเด็นปฏิรูป : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 เป้าหมายรวม

เป้าหมายรวม : การจัดการศึกษาทุกระดับใช้หลักสูตรที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และแนวทางการจัด การเรียนรู้เชิงรุกและการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาผู้เรียน

ประเด็นการปฏิรูป : การพัฒนาคุณภาพระบบการศึกษา



เป้าหมายรวม : สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลโดยมีการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนที่เหมาะสมกับบริบทเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาทุกระดับตามปรัชญาและเป้าหมายของสถานศึกษา และมีระบบความรับผิดชอบต่อทางการศึกษา (Educational Accountability) บนพื้นฐานสมรรถนะหลักของผู้เรียน

กิจกรรม : จัดสรรงบประมาณ และมีระบบสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย : สถานศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสาธารณชนได้และเกิดวัฒนธรรมคุณภาพในการจัดการศึกษาของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา

#### 4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

เป้าหมายรวม : มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย : คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

#### 5. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

.....ไม่เชื่อมโยง.....

#### 6. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย